

**DODATOK č. 1 k DOHODE  
č. 13/ § 50j/NS 2015 - PP**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa  
§ 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých  
zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dohoda“)  
uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a  
o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad**

Sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad

Zastúpeným riaditeľom: Ing. Slavomírom Kravčákom

IČO: 30 794 536

DIC: 2021777780

Bankové spojenie: Štátna pokladnica IBAN SK45 8180 0000 0070 0053 3503

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou

názov/meno:

sídlo

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIC:

SK NACE Rev2 (kód/text)

bankové spojenie:

číslo účtu IBAN:

zriaďovateľ: Mesto Svit a uznesením MsZ č. 70/1991 zo dňa 24.10.1991 zriadil TsM Svit ako príspevkovú organizáciu

Technické služby mesta Svit

Štúrova 275/87, 059 21 Svit

Miroslavom Vojsovičom

00 186 864

2021212545

38110/Zber iného ako nebezpečného odpadu

VÚB, a.s.,

SK95 0200 0000 0013 8655 7753

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

**uzatvárajú dodatok k dohode**

**v zmysle Čl. VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia bod 1) ktorý znie:**

„1) Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.“ Na základe predloženej žiadosti zo strany zamestnávateľa podanej dňa 17.12.2015 o zmenu počtu pracovníkov z 15 na 13, úrad akceptuje návrh zmluvnej strany a písomným dodatkom č. 1 k Dohode 13/§50j/NS/2015 zo dňa 30.04.2015 dopĺňa a mení ju v Článku II. a Článku III. nasledovne:

## Článok II.

### Práva a povinnosti zamestnávateľa

#### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Zamestnávať od 01.05.2015 do 30.11.2015 **15** a od 01.12.2015 do 31.01.2016 **13** znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania a príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Vodič-nákupca	8332004	01.05.2015	9	9	917,66	8 258,94
2	Záhradník a pestovateľ	<del>6113001</del>	<del>01.05.2015</del>	9	9	539,80	4 828,20
3	Záhradník a pestovateľ	6113001	01.05.2015	9	9	539,80	4 828,20
4	Záhradník a pestovateľ	6113001	01.05.2015	9	9	539,80	4 828,20
5	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.05.2015	9	9	539,80	4 828,20
6	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.05.2015	9	9	539,80	4 828,20
7	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.05.2015	9	9	539,80	4 828,20
8	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	05.05.2015	9	9	539,80	4 828,20
9	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.05.2015	9	9	539,80	4 828,20
10	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.05.2015	9	9	539,80	4 828,20
11	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.05.2015	9	9	539,80	4 828,20
12	Triedič odpadov	9612001	01.05.2015	9	9	539,80	4 828,20
13	<del>Triedič odpadov</del>	<del>9612001</del>	<del>01.05.2015</del>	9	9	539,80	4 828,20
14	Smetiar	9611001	01.05.2015	9	9	539,80	4 828,20
15	Smetiar	9611001	01.05.2015	9	9	539,80	4 828,20

### Článok III. Práva a povinnosti úradu

#### Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto najviac po dohodnutú dobu (podľa tabuľky č. 2) vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnej sume na všetky podporované PM, najviac 58 802,41 €. (ku dňu podpisu tohto dodatku, nakoľko zamestnávateľ nie je povinný preobsadiť PM v zmysle Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 8.), ale na tieto miesta už bol vyplácaný FP.)

Tabuľka č. 2:

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 3*stl. 5, resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	8332004	9	917,66	734,12	679,77	6117,93
2	6113001	7	539,80	431,84	679,77	3022,88
3	6113001	9	539,80	431,84	679,77	3 886,56
4	6113001	9	539,80	431,84	679,77	3 886,56
5	9613001	9	539,80	431,84	679,77	3 886,56
6	9613001	9	539,80	431,84	679,77	3 886,56
7	9613001	9	539,80	431,84	679,77	3 886,56
8	9613001	9	539,80	431,84	679,77	3 886,56
9	9613001	9	539,80	431,84	679,77	3 886,56
10	9613001	9	539,80	431,84	679,77	3 886,56
11	9613001	9	539,80	431,84	679,77	3 886,56
12	9612001	9	539,80	431,84	679,77	3 886,56
13	9112001	7	539,80	431,84	679,77	3022,88
14	9611001	9	539,80	431,84	679,77	3 886,56
15	9611001	9	539,80	431,84	679,77	3 886,56
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						<b>58 802,41</b>

Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

**Ďalšie podmienky dohody ostávajú bez zmeny.**

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

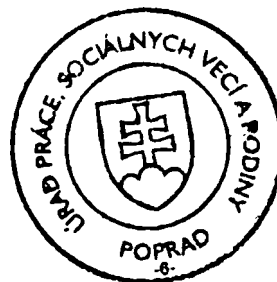
Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Poprade dňa 29.12.2015

V Poprade dňa 29.12.2015

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



**Technické služby mesta Spiš**

- riaditeľ -

Hviezdoslavova 33, 059 21 Spiš  
IČO: 00 186 864, DIČ: 2021212545  
IČ DPH: SK2021212545

.....  
Miroslav Vojšovič  
štatúrny zástupca zamestnávateľa

.....  
Ing. Slavomír Kravčák  
riaditeľ úradu